

Comune di Figline Valdarno
Provincia di Firenze

TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO

Tassi mensili di Presenza / Assenza dei dipendenti

Mese di	Part verticali 50%	dipendenti a Tempo Indeterminato che effettuano servizio su		dipendenti a Tempo determinato che effettuano servizio su		dipendenti part time	dipendenti a Tempo Indeterminato che effettuano servizio su		dipendenti a Tempo determinato che effettuano servizio su		n. giornate lavorative	assenze	percentuale assenze
		5 giorni lavorativi settimanali	6 giorni lavorativi settimanali	5 giorni lavorativi settimanali	6 giorni lavorativi settimanali		5 giorni - n. giornate lavorative	6 giorni - n. giornate lavorative	5 giorni - n. giornate lavorative	6 giorni - n. giornate lavorative			
gennaio 2010	3	92	20	0	1	24	1748	480	0	24	2228	367	16,47
febbraio 2010	3	92	20	0	1	24	1840	480	0	24	2344	239	10,20
marzo 2010	3	92	20	0	1	27	2116	540	0	27	2683	217	8,09
aprile 2010	3	92	20	0	1	27	1932	500	0	25	2457	314	12,78
maggio 2010	3	92	20	0	1	24	1932	480	0	24	2436	303	12,44
giugno 2010	3	92	20	0	1	27	1932	500	0	25	2457	438	17,83
luglio 2010	3	91	20	1	1	27	1911	520	15	26	2472	667	26,98
agosto 2010	3	91	20	1	1	27	2002	520	22	26	2597	1139	43,86
settembre 2010	3	91	20	1	1	27	2002	520	22	26	2597	367	14,13
ottobre 2010	3	91	20	1	1	27	1911	520	21	26	2502	328	13,11
novembre 2010	3	91	20	1	1	27	1911	500	21	25	2484	304	12,24
dicembre 2010	3	91	20	1	1	27	2002	500	22	25	2576	481	18,67
gennaio 2011	3	89	20	1	1	21	1780	480	4	24	2288	347	15,17
febbraio 2011	3	89	20	0	1	24	1780	480	0	24	2284	231	10,11
marzo 2011	3	89	20	0	1	30	2047	540	0	27	2614	309	11,82
aprile 2011	3	89	20	0	1	24	1780	500	0	25	2305	345	14,97
maggio 2011	3	89	20	0	1	26	1958	520	0	26	2504	278	11,10
giugno 2011	3	89	20	0	1	24	1869	500	0	25	2394	453	18,92
luglio 2011	3	89	20	0	1	24	1780	500	0	25	2780	608	21,87
agosto 2011	3	89	20	0	1	26	1958	520	0	26	2504	1167	46,61

* nota bene: per assenza si intende qualsiasi giorno di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi escluso i giorni di recupero di ore straordinarie, sono quindi comprese le assenze per ferie, malattie, maternità, ricovero ospedaliero, infortunio, permessi per lutto etc.

** di cui il 39,97 per ferie (gg.1038)

*** di cui il 68,25% per ferie (gg.415)

**** di cui il 86,12% per ferie (gg.1005)